

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

| | |
|------|-------------------|
| 事業所名 | 七施の杜 みおや |
| 住 所 | 石川県鹿島郡中能登町高島井部3番地 |
| 電話番号 | 0767-77-2055 |

| | |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 1711611104 |
| 管理者名 | 達 和子 |
| 対象年度 | 令和5年度 |

| (I) 労働時間 | | 40 | 点 |
|--------------------------|---|----|---|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上 | | | |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満 | | | |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満 | | | |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満 | | | |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満 | ○ | | |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満 | | | |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満 | | | |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満 | | | |

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

| (II) 生産活動 | | 60 | 点 |
|---|---|----|---|
| ①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上 | ○ | | |
| ②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上 | | | |
| ③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上 | | | |
| ④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上 | | | |
| ⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 | | | |
| ⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 | | | |

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

| (III) 多様な働き方（※） | | 15 | 点 |
|------------------------|---|----|---|
| ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 | | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | | |
| ②利用者を職員として登用する制度 | | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | | |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 | | | |
| 就業規則等で定めている | | | |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件 | | | |
| 就業規則等で定めている | | | |
| ⑤短時間勤務に係る労働条件 | | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | | |
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件 | | | |
| 就業規則等で定めている | | | |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 | | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | | |
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項 | | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | | |
| 小計（注1） | | 5 | |

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

| (IV) 支援力向上（※） | | 5 | 点 |
|--|---|---|---|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 | | | |
| 参加した職員が1人以上参加している | ○ | | |
| ②研修、学会等又は学会誌等において発表 | | | |
| 1回以上の場合 | | | |
| ③視察・実習の実施又は受け入れ | | | |
| いずれか一方のみの取組を行っている | ○ | | |
| ④販路拡大の商談会等への参加 | | | |
| 1回以上の場合 | | | |
| ⑤職員の人事評価制度 | | | |
| 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している | ○ | | |
| ⑥ピアサポーターの配置 | | | |
| ピアサポーターを職員として配置している | | | |
| ⑦第三者評価 | | | |
| 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。 | | | |
| ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 | | | |
| 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている | | | |
| 小計（注2） | | 3 | |

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

| (V) 地域連携活動 | | 10 | 点 |
|--|---|----|---|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ | | |

1事例以上ある場合：10点

| (VI) 経営改善計画 | | 0 | 点 |
|---|---|---|---|
| 経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。 | ○ | | |

期限内に提出していない場合：-50点

| (VII) 利用者の知識・能力向上 | | 10 | 点 |
|--|---|----|---|
| 前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。 | ○ | | |

1事例以上ある場合：10点

| 項目 | 点数 |
|-------------|--------------------------------|
| 労働時間 | 5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点 |
| 生産活動 | -20点 -10点 20点 40点 50点 60点 |
| 多様な働き方 | 0点 5点 15点 |
| 支援力向上 | 0点 5点 15点 |
| 地域連携活動 | 0点 10点 |
| 経営改善計画 | 0点 -50点 |
| 利用者の知識・能力向上 | 0点 10点 |

| | | |
|----|-----|----------|
| 合計 | 140 | 点 / 200点 |
|----|-----|----------|

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（令和4年度）

| | | | | | | | | |
|-----------------------------|-------|----|-------------------|-----|---|----------------|---|----|
| 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 | 3,612 | 時間 | 雇用契約を締結していた延べ利用者数 | 903 | 人 | 利用者の1日の平均労働時間数 | 4 | 時間 |
|-----------------------------|-------|----|-------------------|-----|---|----------------|---|----|

（Ⅱ）生産活動

会計期間（8月～7月）

前々々年度（令和2年度）

| | | | | | | | | |
|-----------------|-----------|---|--------------|-----------|---|----|-----------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 8,791,913 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 5,234,006 | 円 | 収支 | 3,557,907 | 円 |
|-----------------|-----------|---|--------------|-----------|---|----|-----------|---|

前々年度（令和3年度）

| | | | | | | | | |
|-----------------|-----------|---|--------------|-----------|---|----|-----------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 7,039,313 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 5,022,249 | 円 | 収支 | 2,017,064 | 円 |
|-----------------|-----------|---|--------------|-----------|---|----|-----------|---|

前年度（令和4年度）

| | | | | | | | | |
|-----------------|-----------|---|--------------|-----------|---|----|-----------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 6,619,859 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 2,586,672 | 円 | 収支 | 4,033,187 | 円 |
|-----------------|-----------|---|--------------|-----------|---|----|-----------|---|

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（令和5年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

| | |
|------------------------------|-------------------------------------|
| ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|------------------------------|-------------------------------------|

②利用者を職員として登用する制度

| | |
|------------------------|-------------------------------------|
| ②利用者を職員として登用する制度を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|------------------------|-------------------------------------|

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

| | |
|-------------------------------|--------------------------|
| 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている | <input type="checkbox"/> |
|-------------------------------|--------------------------|

④フレックスタイム制に係る労働条件

| | |
|-------------------------|--------------------------|
| ④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている | <input type="checkbox"/> |
|-------------------------|--------------------------|

⑤短時間勤務に係る労働条件

| | |
|---------------------|-------------------------------------|
| ⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|---------------------|-------------------------------------|

⑥時差出勤制度に係る労働条件

| | |
|----------------------|--------------------------|
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている | <input type="checkbox"/> |
|----------------------|--------------------------|

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

| | |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| ⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|-------------------------------|-------------------------------------|

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

| | |
|-----------------------|-------------------------------------|
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|-----------------------|-------------------------------------|

（Ⅳ）支援力向上

前年度（令和5年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

| | |
|----------------------------|-------------------------------------|
| ①研修計画を策定している | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ※研修名：A型事業所が生き残るあり方とは？ | |
| 研修講師：荒川誠一（reward株式会社） | |
| 実施日・受講者数 | 5月27日 30人 |

②研修、学会等又は学会誌等において発表

| | |
|-----------------------------|--------------------------|
| ②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している | <input type="checkbox"/> |
| ※研修、学会等名 | |
| 実施日 | 月 日 |
| ※学会誌等名 | |
| 掲載日 | 月 日 |
| 発表テーマ | |

③視察・実習の実施又は受け入れ

| | |
|--------------------------|-------------------------------------|
| ③先進的事業者の視察・実習の実施している | <input type="checkbox"/> |
| もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ※先進的事業者名 | |
| 実施日/参加者数 | 月 日 人 |
| ※他の事業所名 観舎 | |
| 実施日/参加者数 | 12月15日 1人 |

④販路拡大の商談会等への参加

| | |
|----------------------------|--------------------------|
| ④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 | <input type="checkbox"/> |
| ※商談会等名 | |
| 主催者名 | |
| 日時 | 月 日 |
| 内容 | |

⑤職員の人事評価制度

| | |
|-------------------|-------------------------------------|
| ⑤職員の人事評価制度を整備している | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ⑤当該人事評価制度を周知している | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 人事評価制度の制定日 | 平成29年4月1日 |
| 人事評価制度の対象職員数 | 6名 |
| うち昇給・昇格を行った者 | 6名 |
| 当該人事評価制度の周知方法 | 書面にて配布 |

⑥ピアサポーターの配置

| | |
|----------------------------------|--------------------------|
| ⑥ピアサポーターを配置している | <input type="checkbox"/> |
| ⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している | <input type="checkbox"/> |
| ※配置期間 | 月 日～月 日 |
| 就業時間 | |
| 職務内容 | |

⑦第三者評価

| | |
|----------------------------------|--------------------------|
| ⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている | <input type="checkbox"/> |
| ※評価を受けた日 | 月 日 |
| 第三者評価機関 | |

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

| | |
|------------------------------|--------------------------|
| ⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている | <input type="checkbox"/> |
| ※認証を受けた日 | 月 日 |
| 規格等の内容 | |

（Ⅵ）経営改善計画

| | |
|---------------------------------------|-------------------------------------|
| ⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ※受理日 | 令和5年6月 |

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

| | | | |
|------|---------------------|-------|------------|
| 事業所名 | 七施の杜 みおや | 事業所番号 | 1711600104 |
| 住 所 | 石川県鹿島郡中能登町高畠井部 3 番地 | 管理者名 | 達 和子 |
| 電話番号 | 0767-77-2055 | 対象年度 | 令和 5 年度 |

地域連携活動の概要

| | |
|--|---|
| <p><活動内容></p> <p>作業場所：事業所内作業室 内容：電子部品の組み立て・電線加工 実施した生産活動： 利用者数：3名～</p> | <p><活動の様子></p> <p>電線加工 カット機・プレス機操作</p>  |
| <p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい：人材不足の解消 地域にとってのメリット：障害理解促進</p> <p>対象者にとってのメリット：実践的な作業経験を積むことにより、次のステップに近づける環境で作業に従事できる。</p> |  <p>テープでまとめる作業</p> |
| <p><成果></p> <p>実施した結果：利用者間で効率よく仕事に取り組めるように横のつながり・連携を自ら図ることができるようになった。</p> <p>得られた成果：生産量の増加にも対応できる力が利用者さんについてきている。</p> <p>課題：作業不良の対応策検討</p> | <p>電子部品組み立て 効率よく作業進めている</p>  |

連携先の企業等の意見または評価

昨年と同様、大きな品質トラブル、納期トラブル等はなく安定した生産体制が確立できていると感じられます。作業スキルの向上も見られ、改善の提案も頂いており誠に感謝致します。

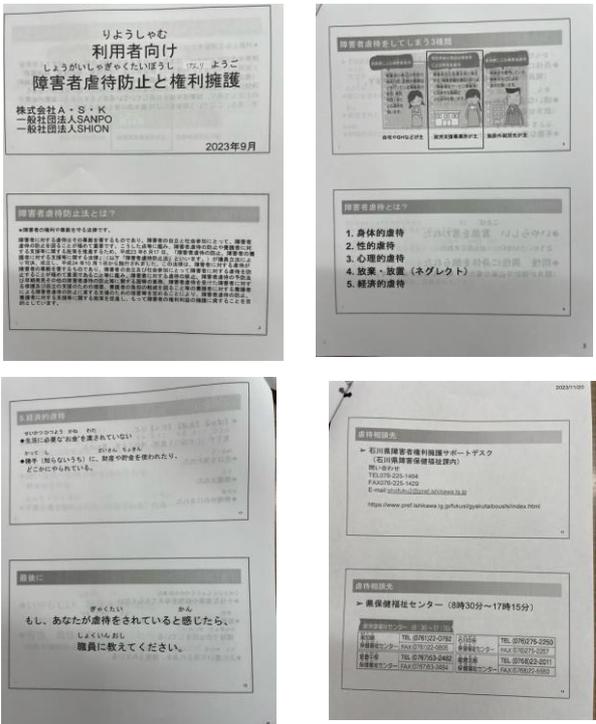
検査業務については職員にすべて任せるのではなく細分化することで職員の負担軽減、作業者の能力向上に繋がりますので今後検討をお願いします。

| | | | |
|--------|----------|------|-----|
| 連携先企業名 | 肥田電器株式会社 | 担当者名 | 宮下毅 |
|--------|----------|------|-----|

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

| | | | |
|------|---------------------|-------|------------|
| 事業所名 | 七施の杜 みおや | 事業所番号 | 1711600104 |
| 住 所 | 石川県鹿島郡中能登町高島井部 3 番地 | 管理者名 | 達 和子 |
| 電話番号 | 0767-77-2055 | 対象年度 | 令和 5 年度 |

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

| | |
|--|--|
| <p><活動内容></p> <p>活動場所：事業所内 日時：令和 5 年 1 月 2 0 日 内容：障害者虐待防止と権利擁護</p> | <p><活動の様子></p>  |
| <p><目的></p> <p>利用者さん自身が障害者虐待を理解し 就労の場や生活の場で活躍できる環境の確保 に努め知識を深める。</p> | |
| <p><成果></p> <p>利用者さんが知ることによって、 困り事や不安なことを身近な人に伝えやすい 環境ができた。</p> | |

事業所等の意見または評価

| | |
|--|--|
| <p>改めて利用者へ伝えることがなかったため、権利擁護という言葉と内容の理解を深め話すことができるよい機会となった。</p> | |
| 連携先企業（担当者） | |

利用者からの意見・評価

| |
|--|
| <p>自宅でゆっくり資料を見たいと、資料の配布を望まれた利用者さんもおられるなど、他人事ではなく利用者さん自身、知らなかったなどの声が聞かれた。</p> |
|--|